



GENIEFORMATION
FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Génie Formation

<http://genieformation.com>

2, Lotissement Les Poiriers
97122, Baie-Mahault,
Convenance, Gaudeloupe

Durée : 2 jours (14 heures)

Prix : 2 385 € HT

MANAGERS : RÉUSSIR SES ENTRETIENS ANNUELS

1. Situer l'entretien annuel dans les processus RH et identifier les enjeux pour les acteurs

Les enjeux pour : le collaborateur ; le manager ; l'entreprise
Faire de l'appréciation un acte de management et de développement des compétences
Identifier les liens entre l'appréciation et les processus RH

2. S'approprier les objectifs des différentes étapes de l'entretien

Préparer l'entretien
Faire le bilan de l'année écoulée
Évaluer les résultats et les compétences
S'orienter vers le futur
Mieux comprendre le support d'entretien et le renseigner correctement

3. S'entraîner à mener des entretiens annuels

Entraînement sur les différentes phases de l'entretien annuel afin de s'approprier les méthodes et les techniques

4. Fixer des objectifs et évaluer avec objectivité

Identifier les différents types d'objectifs
S'entraîner à rédiger des objectifs annuels alignés à la stratégie de l'entreprise
Acquérir la méthode pour rédiger des faits significatifs et objectiver son évaluation

5. Acquérir les savoir-faire relationnels pour faciliter l'entretien

Utiliser les bons comportements en fonction des phases de l'entretien
Savoir féliciter et formuler une critique constructive
Repérer son style d'écoute et exceller dans la relation
Gérer les situations difficiles et les risques liés à l'évaluation

6. De l'entretien annuel d'évaluation à l'entretien professionnel

Différencier entretien annuel et professionnel
Identifier les points clés de l'entretien professionnel
Être un acteur du développement de ses collaborateurs

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Optimiser la préparation de l'entretien

Maîtriser la structure et les étapes de l'entretien annuel

Fixer des objectifs SMART

Évaluer avec objectivité

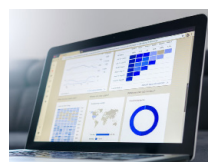
Savoir bâtir un plan de développement des compétences

Acquérir les comportements efficaces pour créer la confiance et gérer les situations difficiles

PUBLIC CONCERNÉ PAR LA FORMATION

Manager, responsable opérationnel et chef d'équipe

Directeur d'établissement amené à conduire les entretiens annuels d'appréciation



Prérequis à la formation :
Aucun